



Tech総研ホーム > 採用トレンド > 採用関連ニュース > 本気の証！一人の応募者にかかる社長面接8時間の理由

採注体 採用 | 面接 | 社長 | システム | 資格 | 時間 | 人間性 | 手当 | スキル | 成長 みんなの評価: ★★★★★

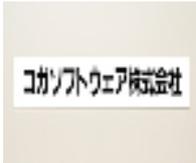
**本気の証！一人の応募者にかかる社長面接8時間の理由**

規模だけを見れば中堅だが、その技術の高さと先進性に基づく開発力によりシステム業界で異彩を放つコガソフトウェア。大手も高く評価する優秀な人材をどうそろえたのか？教育なのか、待遇なのか。どうやら採用時から秘訣がありそう。

(取材・文／中村伸生 総研スタッフ／山田モーン)作成日:08.10.10



今日の求人情報! コガソフトウェア株式会社 エンジニアの調剤取巻に力を入れる



情報システム産業における競争力は、どれだけ優秀なエンジニアを抱えるかにかかっているといっても過言ではない。採用活動にはどの企業も力を入れ、中途採用市場も活発。人材は流動的で、エンジニア側からすれば、高い開発スキルを身につければ転職がしやすい業界と言える。言い換えれば、企業はスキルの高いエンジニアをいかに確保するか頭を悩ませている。

そんな状況でありながら、社員数138人足らずのコガソフトウェアには、市場価値の高い国家資格やベンダー資格を持ったエンジニアたちが集結している。また、大手を辞めてまで転職したいと応募してくるエンジニアが後を絶たないそう。代表取締役の古賀社長にお話を伺うと、そこには人材の採用に対する並々ならぬ思いがあった。

求人背景 ▶ クライアントからの高度なスキル要求に応えられるエンジニアを求む!

2000年に2人で創業して以来、全期で黒字決算を続け、現在は138人にまで成長したコガソフトウェア。その成長性以上に注目されているのが、開発力とエンジニアや学生からの人気である。開発力に関しては、著名企業も目を見張る。実際に取引先は大手Sierばかり。それも最新のJava技術を取り入れた先進プロジェクトから次々と声がかかる。こうした高度な依頼案件が押し寄せる中、エンジニアの採用について、古賀氏は次のように言う。「クライアントは当社にプロフェッショナルなスキルを求めてきます。中途半端な頭数をそろえるだけの依頼はありません。そんな期待に少しでも応えていくために、採用活動は欠かせません。幸い、当社の門をたく応募者は少なくないですよ。しかも優秀な方も多い。応募者の中に、中途採用では大手著名企業のエンジニアが目立ちますし、新卒採用では国立・私立とも難関校からの応募が殺到しています」以上のことだけを聞けば、採用には困っていない人気実力企業という面しか見えてこないだろう。ところが、古賀氏率いるコガソフトウェアは、業界でもその採用にかかる意気込みや投資が、けた外れの企業なのである。



コガソフトウェア株式会社 代表取締役社長 古賀 謙二氏

「エンジニアが安心して働ける環境をつくりたい」との思いから2000年にコガソフトウェア株式会社を設立。6人＝設立時2人、だった社員は現在130人を超え、経営的には全期黒字決算、売り上げは17.3倍に成長している(2008年3月期実績)。

コガソフトウェアの求人情報! その1 | ひとりの面接にかかる時間が8時間!

一般的にコガソフトウェアの規模であれば、採用活動に際し、最終面接を社長が行うことは珍しくない。その平均時間は1時間から2時間。3～4時間もかければ、かなり長い部類に入るといえるだろう。ところが、古賀氏はなんと平均8時間の面接をひとりの応募者に対して行うという。それも年間100人前後というからさらに驚かされる。「一緒にやっていける本当の仲間と出会いたい。そして、そんな方に納得して入社してほしい。このことを妥協したくなかったら、どうしても8時間はかかってしまいます。面接では、まず転職の動機を聞きます。前職の過酷な労働環境、意欲が満たせない労使双方の意識のズレ、希望がもてない組織構造などが噴出します。そして、そこで、どういう行動を取ってきたかを徹底的に聞き出します。真剣に戦ったか、安易な考えだったのかを判別するためです。そこに本当の人間性が現れると考えています。



面接では、どんな応募者ともざっばらんに話が弾むという

▶【三菱重工業キャリア採用セミナー】 ■日本の未来を変える航空機プロジェクト ■異業界のエンジニアを大募集! 東京、横浜、名古屋、大阪で随時開催 [10月限定開催] (08.10.15)

POWERED BY リクナビNEXT

▶【三菱重工業の求人News!】 ■どんな設計経験でも活かすことができる【航空機の設計エンジニア】 (08.10.15) ■機械系エンジニアが活躍できる【航空機の生産技術エンジニア】 (08.10.15) ■3DCAD経験者が活躍できる【航空機の生産技術エンジニア】 (08.10.15) ■異業界経験が活かせる【航空機の品質保証エンジニア】 (08.10.15)

POWERED BY リクナビNEXT

▶ IT系エンジニアなら 【今週の注目! 企業】富士通コミュニケーションサービス、NRIデータテック、アビームコンサルティング…ほか多数掲載! (08.10.15)

POWERED BY リクナビNEXT ITキャリア

★編集部イチオシ

部品数を減らして性能向上に成功! LUMIX開発秘話 (08.10.15)

📖 新着レポート

小久保英一郎@惑星系形成・天文学は千回以上潜ってる (08.10.17) NEW!

誰もが電話を「携帯する」までの歴史 (08.10.16)

君は不採用! 人事が明かす「ビックリ応募エンジニア」 (08.10.14)

本気の証！一人の応募者にかかる社長面接8時間の理由 (08.10.10)

次に、コガソフトウェアがどういう会社なのかを紹介します。私からばかりではなく、必ず社員を呼んで、社員側の意見も述べさせます。議論や質問にも応じます。やはり採用は雇用側の一方的なジャッジになってはいけないと思うからです。応募者側にも納得して入社してほしいですからね。

最後に、面接の結果を伝え、今後の成長に向けた課題を共有します。合格者はもちろん、不合格者にも、丁寧に伝えます。課題はヒューマンスキルに関するものがほとんどです。ここを改善すれば伸びる、そう伝えます。不合格者にも、課題をクリアしてから再度チャレンジするのは大歓迎だと言っています」

意外なことに採用の判断基準の肝は、技術スキルではなく、人間性だと古賀氏は言う。そこをきちんと見るため、あるいは会社の人格を応募者に見てもらうために、8時間が必要なのだろう。でも本当にこの8時間は必要だったのだろうか、活躍中の社員に聞いてみた。

「あらかじめ時間を限定して面接を行うと、片方に納得のいかないまま採否が決まる可能性があります。これを選ける面接を行った結果が、平均8時間なのだと思います」

「履歴書や職務経歴書からは見えない人間性やポテンシャルを掘り起こすには、これくらいかかるものだと思います。応募者からすれば何より古賀社長がどんな人か確認できる。採用側も応募者も、本質を見極めて入社するから、入社後の後悔がほとんどないと思います」

以上の回答は一例にすぎない。ほかの意見も肯定的なものばかりだ。古賀氏の採用に関する考えは、的を射ているようである。

**【コガソフトウェア】の求人情報**  
**もの2 主要IT資格の取得数だけで決まる給与額！**

コガソフトウェアの採用魂を現わすもうひとつの常識外れが、給与額の算出方法だ。中途採用の場合、面談内容の中で必ず折り合いをつけなければならないのが待遇に関することである。希望額と提出額に大きな相違がないことが望ましいのは言うまでもないが、そのために重要なのは双方納得のいく算出方法ではないだろうか。

コガソフトウェアでは、誰もが納得できるクリーンで明快な給与額の算出方法を採用している。基本給は均一。そこからの上積みはすべて資格手当というものだ。それも半端な数字ではない、この毎月の資格手当だけで25万円に到達する社員もいるのである。年収にして300万円相当である。この人事考課を採用した古賀氏は、その理由を次のように語ってくれた。



このフロアにいる社員はほとんど、入社後に何らかの資格を取得している

「IT関連で市場価値の高い資格を取得することはプロの証だと考えています。医師や弁護士、会計士など、世の中で専門性が高く評価される職業のほとんどは、その認定資格を取得したプロです。難しい試験に合格したからスキルが認められる。それは、ITでも同じだと思うのです。そして、プロには相応のペイが必要です。だから資格手当をはずむのです」

実際にコガソフトウェアには経済産業省のシステムアナリストやシステム監査以下、一種以上の技術者資格をもつエンジニアが数多く在籍している。ほかにもIBMのDB2グローバルマスターのエキスパート以上が18人、オラクルマスターのゴールド以上が11人、MBAの取得者もいる。もちろん複数の資格を重複しても社員も含まれるが、138人の企業とは思えない資格取得実績だ。

「自らの待遇を向上させるには、資格取得に向けて勉強すればいい。これほどシンプルなモチベーションのものはありません。スキルアップに対する前向きな意欲が社内にあふれています」

そう語る古賀氏に、管理職やリーダーの選抜でヒューマンスキルを問わないのかと聞いたところ、同社では技術力の高い者が自然とリーダーシップを発揮するそうだ。だからこそ、採用の初期段階でヒューマンスキルを重視するのかもしれない。

**今後の展望 ▶ 受託開発から市場開発型企業へ**

ソフト開発企業として、業界内でも高い存在感を示し始めたコガソフトウェア。古賀氏のビジョンは次のフェーズに入ったようだ。RFPが整った情報システムの受託開発企業から、社会の新しいITニーズをとらえて、ソフトウェアの開発力で事業を創造し、社会に貢献していくという市場開発型企業への転換が子会社を通して着々と進んでいると古賀氏は語る。

「いま、東京大学と共同で、在宅医療を支援する遠隔診断システムに不可欠となる、ウェアラブルコンピュータの開発に取り組んでいます。日常活動する被験者に装着し、心電図の波形を遠隔のサーバーに送信して心疾患等を検知するシステムです。今後、このシステムの普及により、ITが異業種と結びつき、新しい領域を開拓、しかも社会貢献につながる成功モデルになればいいと考えています。このように受託開発ではなく自らが起点となる開発には、夢があります。日本には数多くのIT企業があります。その一部でこうした創造的なビジネスに向かえば……ITと異業種のコラボは日本再生のキーワードといえるかもしれません」



「正しい理念のもとに行動し、社会に貢献する会社でありたいと持論を熱く語る古賀氏。

**今日の求人情報**  
**企業の人格を上げるために不可欠な、「納得して成長していく人材」の確保のためには、ひとり8時間の面接も長くない。**

ひとりの採用の面接に8時間かける古賀氏。8時間といえば、ほとんどまる一日。それを1年に100人以上こなすというから、社長業の約3分の1は採用に割いていることになる。いかに人材が最重要とされる情報産業といえども、力の入れ方は尋常ではない。そもそも古賀氏は、単に利益を上げるとか、経営を安定したいといった一般の経営者とは目線が大きく違う。クライアントや大手Sierが主導するビジネスモデルから脱却し、異業種と結びついた新事業による社会貢献で「企業の人格」を上げたいという古賀社長の向上心が、「熱い採用」を続けさせているのだろう。

ソーラーカーでオーストラリア大陸横断した  
 小原宏之 (08.10.09)

[過去1カ月のレポートを見る](#)

辞表 | 収集 | 公募 | 大学生 | 休憩 | サイバーエージェント | 伊藤直也 | 日立システムアンドサービス | 監督 | 理由 | アトム | 人づて | 年収満足度 | 携帯 | モバイルメモリ | FCスタック | リカバリー | 見極め | 潜在 | スクリプト | 助言 | 渋谷昌三 | クロック | プログラマ | 不健康

[履歴書の書き方相談サービス](#)

**3年連続増収・増益!**  
**成長を続けるIT企業。**

今月は、PSP プレイステーション・ポータブル、人気のApple iPod nano 8GBほか、107名様にプレゼント!  
 締切日：2008年11月4日（火）

[応募はこちら](#)

文系SEのフンちゃんと理系プログラマのリコちゃんが、職場での悪戦苦闘や成長模様などをレポートする『半熟SEの職場事件簿』、好評連載中!

[メルマガ簡単登録](#)

**失敗しないための「転職完全マニュアル」**

- [転職活動準備編](#)  
転職の目的、キャリアの棚卸
- [レジュメ作成・応募編](#)  
履歴書を作成しよう
- [面接編](#)  
前日まで面接の準備をしておこう
- [退職編](#)  
円満退社のためのスケジュール

[「転職完全マニュアル」へ](#)

**Tech総研 RSS**

毎日新着情報が届く! オレンジのアイコンをドラッグ＆ドロップ!

※RSSリーダーを持っていない方は[こちら](#)

RSSとは

コガソフトウェア株式会社

システムソフトウェア開発全般 ■主要取引先:NTTコミュニケーションズ、CSKシステムズ、JIEC、日本情報通信、NECソフト、神奈川県歯科大学、他 [続きを読む](#)



実録 求人魂！知られざるエンジニア採用の舞台裏

転職する側も必死なら、採用する側も負けてません。優秀なエンジニアの採用に知恵を絞る採用企業のアツイ姿をレポート。知られざる採用活動の舞台裏を公開します！



連載 実録 求人魂！知られざるエンジニア採用の舞台裏  
初の社内SE募集に開発資金として5000万円を用意！ (08.09.12)

注 職 採用 | 社内SE | ブロガー | 広告 | システム | アプリケーション | ... みんなの評価: ★★★★★



100万UPエンジニアの生レジュメをカリスマCA細井氏が解説  
年収アップに効くレジュメ・面接“ちょいテク”大公開 (07.03.01)

成 人 年収アップ | レジュメ | 面接 | 転職 | 応募書類 | 細井智彦 | RAG | ... みんなの評価: ★★★★★



連載 開発主体でキャリアを積みたくて決意した中堅SEの再出発  
顧客満足と技術へのこだわりを両立する日本ユニシスへ (06.09.20)

体 注 日本ユニシス | SE | 資格 | オープン系システム | 面接 | 障害対応 | ... みんなの評価: ★★★★★



連載 運用保守から開発へのキャリアチェンジを望む25歳の転  
技術者育成で独自色を出すシステムインテグレータへ (06.05.17)

体 注 面接 | システムインテグレータ | 運用 | 保守 | Java | ... みんなの評価: ★★★★★



連載 大手ゲーム会社から新興Webコンテンツ会社へ  
大手ゲーム会社から新興Webコンテンツ会社へ・29歳 (04.07.28)

体 成 便利屋 | ゲーム | プログラム | キャラクター | システム | 規模 | 教育 | ... みんなの評価: ★★★★★

★★ この記事どうだった？

みんなの評価: ★★★★★

採点した人数: 7人



あなたの評価は？ ★をクリック！



こちらもお答えください！

▼あなたの職種は？  
▼転職ってどう思う？

送信

[Tech総研ホームへ戻る](#)

[ページの先頭へ](#)

[プライバシーポリシー](#) | [ご利用にあたって](#) | [お問い合わせ \(非SSLはこちら\)](#)

[エンジニアライフ応援サイト Tech総研](#)

RECRUIT COPYRIGHT 2008 RECRUIT CO., LTD.