

# B-i-n-g

男の育休どうなってるの？  
先進企業レポート

求人特集

- プライベートも大切にしたい人を応援する会社
- 2年連続増収・増益の会社

ビイング 6.27 2007 No.27 水曜日発売 特別定価100円

# 家族時間の もっと増やしたい！



特別定価

**100円**

RECRUIT

## 採用情報

募集職種/SE 仕事内容/未経験者、経験者ともに3カ月から6カ月間の研修の後に、社内外でのプロジェクトに配属 給与/月給21万~45万円。経験、能力を考慮のうえ優遇 休日休暇/完全週休2日制(土・日)、祝日、ゴールデンウィーク、夏季、冬季。有給休暇初年度21日、最高41日 勤務地/本社(上野)および都内ユーザー先  
応募資格/大卒以上、30歳くらいまで。未経験者歓迎 応募方法/履歴書(写真貼付)、職務経歴書を下記まで郵送。問い合わせ歓迎 採用関係連絡先/〒110-0005 東京都台東区上野1-11-9 イマササニービル8階 コガソフトウェア株式会社 ビーイング係 ☎03-3833-0733  
<http://www.kogasoftware.com/>

## 会社情報

事業内容/システム開発全般 設立/2000年3月 従業員数/123名

# 生活のゆとりを取り戻し、結婚10年目にして子どもにも恵まれました

システム部 課長 諸橋克徳さん [38歳]



## 諸橋さんへの一問一答

## 転職のきっかけは？

転職は実行する2年前くらいから考えていたんです。体が持たないと上司に退職を願い出たこともありました。慰められて思いどまったものの、一度気持ちが揺らぐと頑張りが利かなくなります。リーダー業務が中心で技術力が磨けないという危機感があったこともストレスになり、結局、体を壊したことで転職を決心しました。

## 転職への不安は？

前職には10年いましたから、会社に愛着もあったし、大きなプロジェクトを動かしてきたことへの誇りもあった。あれだけの経験が積める会社は、そうはないと思うんです。転職するということは、それらをいったん白紙に戻すということ。前職に長くいたことからくる自信と、それだけ長くいた会社を離れるということへの不安と、その両方があったように思います。

## 家族に相談した？

妻には相談はしませんでした。退職を考えているとは伝えていました。もう何年も前から、「働き方を変えた方がいい」と、ずっと私に転職を勧めていたもので、即答で大賛成でした(笑)。

## 会社選びのポイントは？

無理なプロジェクト運営をしない。独立系の会社である。この2つは気にしました。当社の社長とは、前職からの知り合い。当社の設立前のことですが、同じプロジェクトに参加したんです。品質には厳しく、部下は早く帰っていた。この社長の会社なら間違いないと応募しました。面接では、時間のゆとりを持ちたいと正直に話しました。仕事の実績で意欲は伝わりやすかったので、消極的な印象は与えなかったのではないかと思います。

## 人間らしい生活ができる働き方をしたいと思った

帰宅は決まって終電が深夜タクシ。残業は、月平均150時間。これが、大手のシステム会社でSEをしていた諸橋さんの日常だった。「結婚したのが28歳。ちょうどそのころからチームリーダーを任ざられて忙しくなり始め、平日に妻と話す時間は全くありませんでした」。そして結婚6年目、34歳のときに激務で体調を崩して転職を決心。「リーダー業務が主で、開発から離れていたことへの不安もありました。

毎朝30分間、娘とたっぷり遊んでから家を出る。深夜残業で忙殺されていた前職では考えられなかった時間だ。

技術を磨けて人間らしい生活もできる働き方をしようと思ったんです」転職したのは独立系のシステム開発会社、コガソフトウェア。「技術者が安心して働ける環境をつくりたい」と古賀祥二社長が7年前に設立し、労働基準法では入社6年半以上からとされる年間21日の有給休暇を入社初年度から付与する会社だ。「今でも納期前には終電帰りになることはありますが、常時その状態だった前職と違って定時に帰れる日も珍しくない。やるときはトコトンやり、休むときはトコトン休む、メリハリのある働き方ができるようになりました。今までは子どももできなかったのですが、昨年、結婚10年目にして娘が生まれました。環境が変われば生活も変わるんですね」